



НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

НАКАЗ

від «___» _____ 20__ р.

Київ

№ _____

Про утворення робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України

Відповідно до частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», підпункту 1 пункту 5, пункту 9, підпункту 27 пункту 11 Положення про Національну службу здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1101, глави 2 розділу III Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованої в Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555,

НАКАЗУЮ:

1. Утворити робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України.
2. Затвердити такі, що додаються:
 - 1) Персональний склад робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України;
 - 2) Положення про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України.
3. Департаменту комунікацій забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті Національної служби здоров'я України у строк не пізніше наступного робочого дня з дня його реєстрації.
4. Визнати такими, що втратили чинність, накази Національної служби здоров'я України від 10 вересня 2022 року № 224 «Про утворення комісії з оцінки корупційних ризиків та затвердження її положення» та від 9 березня 2021 року № 92 «Про внесення змін до складу Комісії з оцінки корупційних ризиків Національної служби здоров'я України».
5. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.



Голова

Наталія ГУСАК

ЗАТВЕРДЖЕНО
Наказ Національної
служби здоров'я України
№ _____

**Персональний склад
робочої групи з оцінювання корупційних ризиків
у Національній службі здоров'я України**

КОСТЮЧЕК Андрій	головний спеціаліст Відділу з питань запобігання та виявлення корупції, голова робочої групи;
СЕРЕДА Артем	завідувач сектору взаємодії з територіальними органами Відділу організаційного забезпечення діяльності керівництва, заступник голови робочої групи;
КОНДРАТЕНКО Тетяна	головний спеціаліст відділу моніторингу управління у м. Харкові та у Харківській області Північного міжрегіонального департаменту, секретар робочої групи;
Члени робочої групи:	
БЕСКУПСЬКА Наталя	головний спеціаліст Відділу внутрішнього контролю;
ВІЦЕНКО Богдана	начальник управління кадрового адміністрування та організаційного розвитку Департаменту управління персоналом;
ГАЗІЗОВ Михайло	директор Адміністративного департаменту;
ГАНДЗЮК Майя	заступник начальника управління – начальник відділу бюджетування та фінансового забезпечення апарату НСЗУ управління бюджетування та фінансового забезпечення діяльності НСЗУ Департаменту фінансів та бухгалтерського обліку;
ДАВИДОК Олександр	головний спеціаліст відділу інформаційної безпеки та розподілу доступів Департаменту інформаційних технологій;
КУДЕЛЯ Василь	заступник начальника управління – начальник відділу моніторингу управління у м. Києві Центрального міжрегіонального департаменту;
ЛАПЕЧУК В'ячеслав	головний спеціаліст Сектору мобілізаційної роботи;



МЕЛЬНИК Євгенія	начальник Управління освітніх та навчальних проєктів для надавачів медичних послуг;
НЕВЕЧЕРЯ Лариса	заступник директора Департаменту договірної роботи;
НОВОСЕЛЬЦЕВА Тетяна	головний спеціаліст Відділу внутрішнього аудиту;
ПАШКОВИЧ Ольга	головний спеціаліст відділу аналізу даних Аналітичного управління;
ПЕЧУРА Лілія	головний спеціаліст Відділу управління стратегічними проєктами та міжнародної співпраці;
РУМЯНЦЕВ Олександр	заступник директора департаменту – начальник управління інформаційно-довідкової служби Департаменту комунікацій;
СИЧ Олена	заступник начальника відділу судово-претензійної роботи управління судово-претензійної роботи та взаємодії з правоохоронними і контролюючими органами Юридичного департаменту;
СТЕЦЕНКО Тарас	головний спеціаліст Відділу роботи зі скаргами пацієнтів;
СУМАНОВ Сергій	начальник відділу стратегічного розвитку програми медичних гарантій управління розробки програми медичних гарантій Департаменту стратегії універсального охоплення населення медичними послугами;
ТКАЧ Віталій	головний спеціаліст з питань цивільного захисту;
ТОЛЧИНСЬКА Алла	начальник відділу договірної роботи управління у Запорізькій області Східного міжрегіонального департаменту;
ХАКІМОВА Альбіна	заступник начальника управління – начальник відділу договірної роботи управління у м. Одесі та в Одеській області Південного міжрегіонального департаменту;
ХУДІНА Анна	головний спеціаліст Відділу договірної роботи управління у Рівненській області Західного міжрегіонального департаменту;
ЧЕРНИШ Дмитро	директор Департаменту розвитку електронної системи охорони здоров'я.

ПОЛОЖЕННЯ
про робочу групу з оцінювання корупційних ризиків
у Національній службі здоров'я України

1. Це Положення визначає завдання та повноваження робочої групи з оцінювання корупційних ризиків у Національній службі здоров'я України (далі – робоча група), регулює питання організації її діяльності.

2. У цьому Положенні терміни вживаються у значенні, наведеному в Законі України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженій наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28 грудня 2021 року № 830/21, зареєстрованій у Міністерстві юстиції України 17 лютого 2022 року за № 219/37555.

3. Робоча група є постійно діючим консультативно-дорадчим органом НСЗУ.

4. Робоча група у своїй діяльності керується Конституцією України, міжнародними договорами, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України, законами України, актами Президента України, Кабінету Міністрів України, Національного агентства з питань запобігання корупції, іншими актами законодавства та цим Положенням.

5. Основні завдання робочої групи:

- 1) планування роботи з оцінювання корупційних ризиків;
- 2) дослідження середовища НСЗУ та визначення обсягу оцінювання корупційних ризиків;
- 3) обмін інформацією та проведення консультацій із внутрішніми та зовнішніми заінтересованими сторонами, у тому числі шляхом їх опитування (анкетування), інтерв'ювання;
- 4) здійснення ідентифікації, аналізу та визначення рівнів корупційних ризиків;

5) розробка заходів впливу на корупційні ризики.

6. Робоча група відповідно до покладених на неї завдань:

- 1) узгоджує організаційні питання своєї діяльності (засоби комунікації, місця проведення зустрічей, способи документування, накопичення інформації, обміну інформацією тощо);
- 2) складає план оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми;
- 3) організовує отримання відомостей для оцінювання корупційних ризиків шляхом використання різних джерел інформації;



4) досліджує середовище НСЗУ та визначає обсяг оцінювання корупційних ризиків:

визначає функції та активи НСЗУ, що становлять значну економічну цінність;

встановлює внутрішні та зовнішні заінтересовані сторони НСЗУ, аналізує характер їх взаємодії з НСЗУ;

складає перелік нормативно-правових актів та розпорядчих документів, що регулюють діяльність НСЗУ;

збирає та аналізує інформацію про інші фактори середовища НСЗУ;

складає аналітичні довідки за результатами збору та аналізу інформації про середовище НСЗУ;

погоджує перелік функцій (окремих процесів) у діяльності НСЗУ як потенційно вразливих до корупції;

5) ідентифікує корупційні ризики:

описує потенційно вразливі до корупції функції, процеси (підпроцеси) у діяльності НСЗУ;

аналізує описані потенційно вразливі до корупції функції, процеси (підпроцеси) у діяльності НСЗУ;

виявляє та детально документує окремі елементи корупційних ризиків;

6) аналізує корупційні ризики:

визначає рівень імовірності реалізації корупційних ризиків;

визначає потенційні втрати НСЗУ від реалізації корупційних ризиків;

визначає рівень наслідків від реалізації корупційних ризиків;

7) визначає рівні корупційних ризиків;

8) розробляє заходи впливу на корупційні ризики;

9) розглядає пропозиції та зауваження до проєкту антикорупційної програми щодо результатів оцінювання корупційних ризиків;

10) взаємодіє з громадськістю та іншими зовнішніми заінтересованими сторонами з питань, що належать до компетенції робочої групи;

11) здійснює за дорученням Голови НСЗУ або особи, яка виконує обов'язки Голови НСЗУ, інші повноваження, пов'язані з виконанням основних завдань.

7. Робоча група для виконання покладених на неї завдань має право:

1) за письмовим запитом одержувати від структурних підрозділів НСЗУ інформацію та документи (їх копії), необхідні для виконання поставлених перед робочою групою завдань, з урахуванням положень законодавства щодо захисту інформації;

2) проводити опитування, інтерв'ювання працівників НСЗУ, інших внутрішніх та зовнішніх заінтересованих сторін;

3) залучати у разі потреби до діяльності робочої групи інших працівників НСЗУ;

4) під час оцінювання корупційних ризиків використовувати різні джерела інформації;

5) залучати для забезпечення своєї діяльності необхідні матеріально-технічні ресурси;

6) брати участь у публічному обговоренні проєкту антикорупційної

програми;

7) вносити Голові НСЗУ або особі, яка виконує обов'язки Голови НСЗУ, пропозиції щодо вдосконалення діяльності НСЗУ у сфері запобігання та протидії корупції.

8. Персональний склад робочої групи затверджується наказом НСЗУ. Голова НСЗУ або особа, яка виконує обов'язки Голови НСЗУ, визначає голову, заступника голови та секретаря робочої групи.

Голова робочої групи має заступника. У разі відсутності голови робочої групи його обов'язки виконує заступник голови робочої групи.

9. Голова робочої групи:

1) організовує роботу робочої групи;

2) забезпечує необхідні умови для роботи робочої групи;

3) скликає засідання робочої групи, головує на її засіданнях, визначає порядок денний та питання, що підлягають розгляду;

4) затверджує план оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми;

5) розподіляє між членами робочої групи завдання щодо оцінювання корупційних ризиків у діяльності НСЗУ та розробки заходів впливу на корупційні ризики;

6) забезпечує обмін інформацією між членами робочої групи;

7) готує та підписує листи на адресу структурних підрозділів НСЗУ щодо отримання інформації, необхідної для роботи робочої групи;

8) ініціює питання зміни персонального складу робочої групи, а також залучення до роботи робочої групи працівників НСЗУ, представників громадськості та експертів, у тому числі міжнародних організацій, які можуть надати необхідну інформацію або сприяти у здійсненні об'єктивного та якісного оцінювання корупційних ризиків у діяльності НСЗУ;

9) забезпечує вирішення інших питань, що стосуються здійснення повноважень робочої групи.

10. Секретар робочої групи:

1) готує проєкт порядку денного засідання робочої групи;

2) інформує членів робочої групи та запрошених осіб про дату, час і місце проведення засідання робочої групи і порядок денний;

3) оформлює протоколи засідання робочої групи;

4) готує інші документи, необхідні для забезпечення діяльності робочої групи.

11. Члени робочої групи мають право:

1) ознайомлюватися з матеріалами, що належать до повноважень робочої групи;

2) висловлювати свою позицію під час засідання робочої групи та брати участь у прийнятті рішень шляхом голосування;

3) ініціювати у разі потреби скликання засідання робочої групи, а також вносити пропозиції щодо розгляду питань, не зазначених у порядку денному;

4) здійснювати інші повноваження, пов'язані із діяльністю робочої групи.

12. Члени робочої групи зобов'язані:

1) особисто брати участь у роботі та засіданнях, у тому числі голосуванні, робочої групи;

2) дотримуватися вимог цього Положення;

3) виконувати в межах, передбачених цим Положенням, завдання голови робочої групи та рішення робочої групи;

4) бути неупередженими та об'єктивними;

5) не допускати розголошення відомостей (у тому числі з обмеженим доступом), що стали їм відомі у зв'язку з участю у роботі робочої групи, і не використовувати їх у своїх інтересах або інтересах третіх осіб;

6) у разі виникнення реального чи потенційного конфлікту інтересів діяти відповідно до вимог антикорупційного законодавства.

13. Основною формою діяльності робочої групи є засідання, які проводяться відповідно до плану оцінювання корупційних ризиків та підготовки антикорупційної програми або у разі потреби.

14. Засідання робочої групи є правомочним, якщо на ньому присутні не менш як дві третини її членів.

15. Рішення робочої групи приймається простою більшістю голосів та оформлюється протоколом засідання. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови робочої групи.

16. У протоколі зазначаються список присутніх на засіданні робочої групи, питання, які розглядалися, рішення, прийняті за результатами обговорення відповідного питання, та підсумки голосування.

17. Кожен член робочої групи має право внести до протоколу висловлені під час засідання пропозиції та зауваження з порушеного питання.

18. Протокол засідання робочої групи оформлюється згідно з інструкцією з діловодства в НСЗУ. Такий протокол доводиться до відома всіх членів робочої групи.

19. Рішення робочої групи, прийняті у межах її повноважень, мають рекомендаційний характер.

20. Матеріально-технічне забезпечення діяльності робочої групи здійснює НСЗУ.

В.о. начальника Відділу з питань
запобігання та виявлення корупції

Андрій КОСТЮЧЕК