



# НАЦІОНАЛЬНА СЛУЖБА ЗДОРОВ'Я УКРАЇНИ

## НАКАЗ

від “\_\_\_” \_\_\_\_\_ 20\_\_ р.

Київ

№ \_\_\_\_\_

**Про затвердження Положення про функціонування в Національній службі здоров'я України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

Відповідно до частини четвертої статті 53<sup>-1</sup> Закону України «Про запобігання корупції», пункту 9, підпункту 27 пункту 11 Положення про Національну службу здоров'я України, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2017 року № 1101 «Про утворення Національної служби здоров'я України»,

### НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про функціонування в Національній службі здоров'я України механізмів заохочення викривачів та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», що додається.

2. Департаменту комунікацій забезпечити розміщення цього наказу на офіційному вебсайті Національної служби здоров'я України.

3. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

Голова

Наталія ГУСАК



**ПОЛОЖЕННЯ**  
**про функціонування в Національній службі здоров'я України механізмів**  
**заохочення викривачів та формування культури повідомлення про**  
**можливі факти корупційних або пов'язаних із корупцією правопорушень,**  
**інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»**

**I. Загальні положення**

1. Це Положення регламентує організаційні засади щодо функціонування в Національній службі здоров'я України (далі — НСЗУ) механізмів заохочення та формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» (далі — Закон).

2. Це Положення поширюється на всіх працівників НСЗУ (далі — Працівники).

3. Терміни в цьому Положенні вживаються в значенні, наведеному в Законі.

4. НСЗУ заохочує в межах повноважень викривачів та сприяє їм у повідомленні про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону (далі – Повідомлення).

5. Особа не є викривачем, якщо повідомить інформацію, яка є загальновідомою, або відомості, зазначені у Повідомленні, не містять фактичних даних.

**II. Форми реалізації механізмів заохочення та формування культури**  
**Повідомлення**

1. Формами реалізації механізмів заохочення Повідомлення є консультування, надання методичної допомоги щодо здійснення Повідомлення.

2. Форми реалізації механізмів формування культури Повідомлення:

1) створення методичних матеріалів з питань формування культури Повідомлення;

2) надання методичної допомоги, консультацій, проведення внутрішніх навчань серед працівників НСЗУ або осіб, які проходять в НСЗУ навчання чи виконують певну роботу, щодо здійснення повідомлень та захисту викривачів;

3) взаємодія з викривачем та інформування його про стан та результати розгляду Повідомлення;



4) якісного та своєчасного розгляду повідомлень, отриманих через внутрішні канали, в частині порушень корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону працівниками НСЗУ.

### **III. Організаційні засади щодо функціонування механізму заохочення та формування культури Повідомлення**

1. Голова НСЗУ організовує роботу щодо формування культури здійснення Повідомлення та забезпечення функціонування механізму заохочення викривачів.

2. Забезпечення функціонування механізму заохочення та формування культури Повідомлення здійснює уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ.

3. Уповноважений підрозділ з питань запобігання та виявлення корупції НСЗУ вживає заходи, спрямовані на забезпечення дотримання прав та гарантій захисту, передбачених Законом, щодо працівників НСЗУ, які є викривачами.

4. Заходи заохочення та формування культури Повідомлення організовуються за такими напрямками:

- 1) послідовної та систематичної роботи щодо запобігання корупції в НСЗУ;
- 2) неприпустимості всіх видів корупційних практик в НСЗУ;
- 3) об'єктивного та неупередженого реагування на кожне обґрунтоване Повідомлення;
- 4) невідворотності відповідальності у випадку виявлення порушень;
- 5) забезпечення конфіденційності при взаємодії з викривачами;
- 6) прийняття найбільш сприятливого для викривача рішення у повсякденній діяльності НСЗУ в межах дискреційних повноважень;
- 7) реагування на негативні заходи впливу або загрозу їх застосування щодо викривачів.

5. Стимулювання викривача може здійснюватися шляхом застосування заходів заохочення, передбачених відповідними нормами законодавства, без розкриття у внутрішньому документі (наказі) про застосування заходу заохочення дійсних підстав заохочення, за винятком випадків, коли викривач надав письмову згоду на розкриття інформації про його особу.

Заохочення ґрунтується на особистій заінтересованості викривача у визнанні його ролі у викритті корупції, високої оцінки його вчинку та заслуг у колективі.

### **IV. Права та гарантії захисту викривача**

1. Права викривача виникають з моменту здійснення Повідомлення.
2. Викривач має право:
  - 1) бути повідомленим про свої права та обов'язки, передбачені Законом;
  - 2) подавати докази на підтвердження свого Повідомлення;
  - 3) отримувати від НСЗУ підтвердження прийняття і реєстрації Повідомлення;

- 4) давати пояснення, свідчення або відмовитися їх давати;
- 5) на безоплатну правничу допомогу у зв'язку із захистом прав викривача;
- 6) на конфіденційність;
- 7) здійснювати Повідомлення без зазначення відомостей про себе (анонімно);
- 8) у разі загрози життю і здоров'ю на забезпечення безпеки щодо себе та близьких осіб, майна та житла або на відмову від таких заходів;
- 9) на відшкодування витрат у зв'язку із захистом прав викривачів, витрат на адвоката у зв'язку із захистом прав особи як викривача, витрат на судовий збір;
- 10) на винагороду у визначених Законом випадках;
- 11) на отримання психологічної допомоги;
- 12) на звільнення від юридичної відповідальності у визначених Законом випадках;
- 13) отримувати інформацію про стан та результати розгляду, перевірки та/або розслідування за фактом повідомленої ним інформації.

3. Права та гарантії захисту викривачів поширюються на близьких осіб викривача.

4. Повідомлення є конфіденційним, навіть якщо особа не є викривачем в розумінні норм Закону.

5. Працівникам НСЗУ заборонено розкривати інформацію про особу викривача, його близьких осіб або інші дані, які можуть ідентифікувати особу викривача, його близьких осіб, третім особам, які не залучаються до розгляду, перевірки та/або розслідування повідомлених ним фактів, а також особам, дій або бездіяльності яких стосуються повідомлені ним факти, крім випадків, установлених законодавством.

В. о. начальника Відділу з питань  
запобігання та виявлення корупції

Андрій КОСТЮЧЕК